

# La certificazione della Responsabilità Sociale

In data 15/06/04, R.A.M.A. ha ottenuto la certificazione secondo lo standard SA 8000, a compimento di un progetto al quale l'azienda lavorava già da tempo in termini di verifica e riorganizzazione interna.

Il Sistema di Responsabilità Sociale definisce le regole che l'azienda deve rispettare in relazione a:

- non impiego di lavoro infantile e di lavoro minorile;
- non ricorso né sostegno ad alcuna forma di "lavoro obbligato", cioè di costrizione dei dipendenti a lavorare con ricatti di qualunque tipo;
- garanzia della salute e della sicurezza dei propri lavoratori e pieno rispetto delle norme di legge relative;
- garanzia della libertà delle associazioni sindacali e dei propri aderenti;
- assenza di discriminazioni di qualunque tipo dei lavoratori e fra i lavoratori;
- applicazione di procedure disciplinari nel pieno rispetto delle norme di legge;
- orario di lavoro rispondente ai requisiti di legge e agli accordi nazionali e locali;
- retribuzione rispondente al contratto nazionale e a quello integrativo aziendale;
- comunicazione all'esterno il proprio impegno al rispetto della norma SA 8000;
- impiego di fornitori che rispettino anch'essi i principi della norma SA 8000.

L'azienda deve comunicare all'esterno il proprio impegno a rispettare le suddette regole e a recepire e risolvere eventuali reclami di clienti e altre parti sociali che attestino la non rispondenza a qualcuno dei requisiti dello standard. Nei confronti dei propri dipendenti, l'azienda deve impegnarsi a migliorare con continuità le condizioni di lavoro e la sicurezza e la salute dei lavoratori.

La certificazione SA 8000 dimostra che RAMA è in grado di competere lealmente, nel pieno rispetto dei diritti dei lavoratori, e rappresenta perciò una nuova freccia nel suo arco, che le consentirà di acquisire vantaggio nei confronti della concorrenza.